

**VERBALE DI CONCERTAZIONE
SULLE POLITICHE OCCUPAZIONALI 2011 - 2013**

Il giorno 22 luglio 2011 le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, hanno concluso la concertazione inerente le politiche occupazionali del Comune di Milano per il triennio 2011-2013 ed i relativi confronti svoltisi in data 12.07.2011 e in data odierna.

Le Parti, preso atto dei forti vincoli previsti dalla normativa vigente sia sul piano delle assunzioni sia sulla riduzione delle spese del personale degli Enti Locali, hanno focalizzato l'attenzione sulle politiche occupazionali relative al triennio 2011-2013 proposta in coerenza con il Bilancio Triennale 2011-2013 e la relativa Relazione Previsionale Programmatica approvati con Deliberazione C.C. n. 11/2011.

Le politiche occupazionali condivise per il triennio 2011-2013 riguardano i seguenti ambiti di intervento:

1. Assunzioni previste ex lege 68/1999

Il piano delle assunzioni dovrà prevedere il rispetto delle assunzioni obbligatorie ai sensi della legge 12.03.1999 n. 68 e s.m.i. in coerenza con gli impegni assunti da questo Comune nella Convenzione con la Provincia di Milano.

Per il triennio 2011-2013, il programma di collocamento mirato risulta indicato, a titolo esemplificativo, nel seguente prospetto.

categoria	anno 2011	anno 2012	anno 2013
B1	9	6	6
B3	1	5	5
C	2	4	3
D1	4	1	2
D3	-	-	-
TOTALE	16	16	16

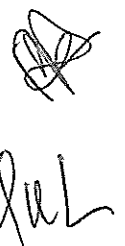
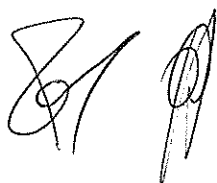
Le Parti danno atto che, in caso di revisione degli obblighi convenzionali assunti dal Comune con la Provincia di Milano secondo i limiti indicati dalla legge 68/1999, art. 3, la programmazione sopraindicata potrà subire variazioni che terranno conto sia delle esigenze manifestate dalle Direzioni Centrali nel corso dell'anno di riferimento nonché del profilo rivestito dal personale da inserire mediante collocamento mirato.

2. Assunzioni mediante procedure selettive esterne – mobilità – ricostituzione dei rapporti di lavoro Triennio 2011 – 2013.

In conformità alle previsioni del Bilancio di previsione approvato con Deliberazione Consiglio Comunale n. 11/2011, il Programma triennale del fabbisogno del personale prevede il reclutamento mediante procedure selettive esterne, di mobilità ex art. 30 D Lgs 165/2001 nonché mediante la ricostituzione del rapporto di lavoro del seguente personale:

**Piano triennale 2011-2013
Assunzioni mediante procedure selettive di mobilità,
di ricostituzione rapporto di lavoro**

categoria	2011	2012	2013
Dirigenti	13	4	3
D3	5	7	8
D1	24	20	10
C	80	70	55
B3	4	8	10
B1	-	-	-
Totale	126	109	86



3. Piano delle assunzioni anno 2011 – Clausole di rinvio

Il piano assunzioni relativo all'anno 2011, comprensivo degli interventi di cui ai punti 1 e 2 del presente verbale risulta dalla seguente Tabella.

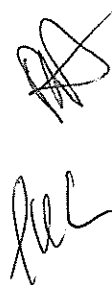
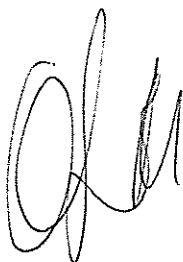
Riepilogo Piano Assunzioni 2011

categoria	procedure selettive	area della vigilanza	mobilità	Legge 68/1999
Dirigenti	13	0		0
D3	4	1		0
D1	8	12	4	4
C	42	30	8	2
B3	-	0	4	1
B1	-	-		9
TOTALE	67	43	16	16

Clausole di rinvio

Le Parti, dando atto dell'insediamento della nuova Amministrazione avvenuta con le consultazioni elettorali del 29.05.2011 e delle Linee Programmatiche dalla stessa approvate con deliberazione Consiglio Comunale n. 35/2011 che dovranno essere articolate nel Piano Generale di Sviluppo del programma di mandato, si impegnano a proseguire il confronto sul Piano assunzioni 2011 entro il 31.10.2011 e, ad avviare entro la medesima data il confronto, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, sulle Linee di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente.

La Parte Pubblica, preso atto dei criteri previsti dall'art. 20 CCDI 2001, s'impegna ad avviare procedure di mobilità interna improntate a principi di trasparenza per sopperire alle esigenze espresse dalle singole Direzioni e a definire le modalità per supportare i dirigenti responsabili delle singole strutture, nei casi documentati di particolare gravità, ad individuare specifici percorsi di riassegnazione del personale in ambiti lavorativi idonei.



Per la Parte Pubblica:

S. Illiano

Per la Parte Sindacale

★ CGIL FP

SEGUITA' VOTA
& VERBALE

CISL FP
UIL FPL
IN ATTESA DELL'ORGANIZZAZIONE
MAC LIT
Parini (**)

CSA *M. C. B.* segue into a
V. bell CSA/CISL

DICCAP Jodi nota AVERBOLE

RSU

Alfo Mostanhuans

★ Non concludi videndo il contenuto del verbale
inviando nota da allegare *Farron*

(**) V. allegata entro UIL FPL

NOTA AVERABILE
SUL PIANO OCCUPAZIONALE
2011/2012/2013

РАБЕТИМО ЧЕ LA SERVIZIO O.S. DICAP, NON COMPIVE
E NON FIRMA IL PROTOCOLLO PRESBITATO IL 22/07/2011 A
NOSTRO PARERE INSUFFICIENTE.

GIO' NON S'INIZIA NON VOLER COLLABORARE CON
L'ATTUALE AMMINISTRAZIONE, E QUINDI CI SI AUSPIA
CHE LA STESSA INTEAVENGA POLITICAMENTE PER
CAPIRE IL ABILE INVESTIMENTO SUL PERSONALE

PER UN GIUSTO FUNZIONAMENTO DEL SERVIZIO.

NON SI COMPARENE L'VAQENZA A QUESTA AMMINISTRAZIONE
IL. ^{Il. Periodo occupaz.} ~~Periodo occupaz.~~ ^{Periodo occupaz.}

NE A PARSENTARE ALLA FINE IN LUGLIO, DATO
CHE LA RIORGANIZZAZIONE AVERA ALLA FINE

IN SETTEMBRE, E SOLO ALLORA SI POTRA AVERE UNA
GIUSTA FOTOGRAFIA DELLE ESIGENZE E DEL VERO

~~ABBISOGNO~~ PER IL BUON FUNZIONAMENTO DEL

DELL'EHE. INOLTRE NON E CHIARO IL RAPPORTO

PARCHE TUTTA TA MAREGGI E DEASOMALE, CHE POSSI

PIUSTI FICARE MECC'INMENTO UN NUMERO COSI

FEVATO A ASSUMZIONI D'ABGEWIZALI.

IL AMMAGGIO E LA PREDECUZIONE E CHE CON

~~QUESTO~~ PIANO OCCUPAZIONALE, SEAVIZI E

SETTORI RISCHIANO A RIMANERE PARALIZZATI

PER DELLE SCELTE FRETTOLOSE E CON VISE
DA ALCUNE SGLB SMADACI.
NON SI PUÒ ESIGERE DI DAR VUTEAORI
CARIEHI DI LAVORO A DIPENDENTI DI ALCUNI SERVIZI
ESSEMI ALI, COME AMARAFI, SERVIZI ALLINFANZIA,
VIGILANZA, ETC. RIVOLTI ALLA CITTA' DI MILANO.
E AUSPICIAMO UN INTERVENTO POLITICO E
L'AUGURIO CHE IL VENTO CAMBI DAVVERO

O.S. SIMONELE
D. IECAP
Alde Free

NOTA A VERBALE – ACCORDO POLITICHE OCCUPAZIONALI 2011-2013

La FP CGIL, con la mancata sottoscrizione del verbale di concertazione sulle politiche occupazionali 2011-2013, vuole evidenziare con preoccupazione il rischio di un indebolimento ulteriore dei servizi erogati sia in termini di quantità che di qualità..

Ritiene il piano non adeguato, oltre che per i numeri, 126 unità per il 2011, anche perchè nella sua illustrazione alle OO.SS. è mancata una visione di prospettiva legata al futuro dei servizi.

Il confronto non ha contemplato l'analisi dei bisogni manifestati dalle direzioni, necessaria per il ridisegno delle dotazioni organiche ottimali, né sono state illustrate le linee di sviluppo che l'amministrazione intende seguire sul tema delle politiche occupazionali.

L'assenza di indicazioni circa la destinazione delle assunzioni previste non rende possibile individuare i settori lavorativi e i servizi erogati su cui l'amministrazione intende investire, in un triennio in cui si esplicheranno gli effetti dell'ultima manovra finanziaria del Governo.

Inoltre il confronto sulle politiche occupazionali non ha contemplato, non ostante la richiesta reiterata nei precedenti incontri, il dato relativo all'utilizzo delle forme di assunzioni diverse da quella a tempo indeterminato né la programmazione del loro utilizzo per il futuro.

Non ci sono impegni sufficientemente chiari e precisi né in tema di percorsi riservati al personale interno nei futuri concorsi (secondo quanto previsto dal Dlgs 150/2009 e dal regolamento degli Uffici e dei Servizi, in sostituzione delle selezioni verticali), né rispetto alla possibilità di immissione in ruolo dei precari, attraverso una congrua valutazione di titoli legati al servizio prestato nelle pubbliche amministrazioni.

Nell'auspicare che vi siano segnali concreti di discontinuità, riteniamo non rinviabile il necessario confronto sulle regole della mobilità interna ed esterna che superi le generiche forme di trasparenza previste dal CCDI e dal regolamento del Comune di Milano, atto peraltro unilaterale.

La FP CGIL, infine, pur nella consapevolezza dei limiti posti dalle norme odierne e da quelle che si prospettano per i prossimi anni, è convinta che il Comune di Milano, per la sua importanza oggettiva e per la quantità dei servizi che eroga, non possa limitarsi ad un ruolo di mera applicazione di normative che ledono in modo drastico l'autonomia regolamentare, finanziaria e organizzativa degli Enti Locali ma debba farsi capofila di un'azione di contrasto e che tale contrarietà debba essere esplicitata anche nel verbale relativo alle politiche occupazionali.

Ciò a maggior ragione in considerazione del fatto che la situazione della spesa del personale del Comune di Milano è una delle più "virtuose" nel nostro Paese.

La FP CGIL confida che nelle future sessioni di confronto sulla materia le criticità indicate verranno superate.

FP-Cgil

T. Cazzaniga - F. Leopaldi
T. Cazzaniga *F. Leopaldi*



Milano, 22 luglio 2011

**Alla direzione Centrale
Risorse umane e Organizzazione
Dott. Luigi Draisci**

**Al Responsabile delle Relazioni
Sindacali
Dott. Salvatore Mirante**

**Oggetto: Dichiarazione a verbale CISL FP - CSA concertazione sulle Politiche Occupazionali
2011-2012**

Le Scriventi OO.SS., a seguito dell'accrescimento professionale della categoria A, chiedono il re-inquadramento in fascia B della stessa.

Cordiali saluti

Per Cisl FP e CSA :

**Il Segretario Generale Cisl FP Milano
Nicola De Vita**

for UIC FPL

1. Invertebrate animals are those which do not have a backbone. They are found in all the kingdoms of life except the plant kingdom. They are found in all the habitats of the earth.

offer more
other o plant, also
part of the Setore
to a plant, also
to a plant, also
to a plant, also

- Je veux être le maître de mon destin et

... les habitants de ce pays, qui ont été
... les habitants de ce pays, qui ont été

per un periodo di tempo
più o meno lungo e per
difficoltà, non è possibile
differenziare le varie
categorie di attività.

on future, we will
be committed to providing quality care
and meeting our patients' needs.

e meep clatip ar mter
 her clertio. mectio aufep pif- mctio, mep/mect
 fione oleep hofot, mectio "loctio" ole

have been proposed, e.g.,
electricity, sea boats, etc.,
electricity linear monetary
as dipole, neutral

- *see for hire* *encore* *per* *apportare* *la* *produzione* *che* *non* *è* *più* *che* *una* *questione* *di* *tempo*

[illegible]

1. Definition
 2. Importance
 3. Types
 4. Characteristics
 5. Advantages
 6. Disadvantages
 7. Conclusion

Intermittent to check on our work, etc. just
before e, communique, etc. etc. etc.

④ Aug. Justiane fotografir olei "biopu
olei Jani Sefton e Seftik

⑦ zur Herstellung von Realvermögenswerten
 politisch ableitbar, für ein ^{substantive} gesellschaftliches
 Wohlfühlmaß

[illegible]