

Protocollo d'Intesa per la definizione del Sistema Premiale del personale per l'anno 2011

Le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, nell'ambito delle previsioni legislative e contrattuali riguardanti il sistema premiale del personale, ad esito del confronto svoltosi in data 28/03/2012, definiscono quanto segue.

Premesso che:

- in coerenza con le "Linee Programmatiche del Sindaco relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato" e con il "Piano Generale di Sviluppo 2011/2016", nel corso dell'anno 2011 la struttura comunale è stata oggetto di una profonda riorganizzazione finalizzata a renderla strumento idoneo alla realizzazione del nuovo programma di mandato - la definizione della macrostruttura comunale è stata progettata e realizzata secondo

le seguenti linee guida:

(omissis)

[Scarica l'accordo in formato Pdf](#)